

**Inhaltliche Festlegungen für ein Formblatt  
zur Überprüfung der Dienstfähigkeit bei Ruhestandsversetzungen**

**Erster Teil**

Darstellung des Sachverhaltes durch die Dienstvorgesetzte oder den Dienstvorgesetzten:

1. Angaben zur Person  
(Name, Vorname, Geburtsdatum, Amts-/Dienstbezeichnung, Besoldungsgruppe, Dienststelle).
2. Funktion  
Konkrete und umfassende Beschreibung des Anforderungsprofils des derzeit ausgeübten Dienstpostens (ausführliche Tätigkeitsbeschreibung, Art der Tätigkeit, physische und psychische Anforderungen und Belastungen).
3. Bisheriger Krankheitsverlauf  
(aus der Sicht der oder des Dienstvorgesetzten)
  - Fehlzeitentwicklung (Anzahl und Verteilung)
  - Ist die oder der Bedienstete derzeit dienstunfähig erkrankt?  
Wenn ja, seit wann?
  - Wurde innerhalb der letzten sechs Monate mehr als drei Monate kein Dienst geleistet?
4. Beschreibung der Auswirkungen der Erkrankung auf die Fähigkeit zur Erfüllung der Dienstpflichten aus der Sicht der oder des Dienstvorgesetzten (gesundheitsbezogene Leistungseinschränkungen).
5. Darstellung der im Vorfeld vorgenommenen Präventionsmaßnahmen zur Erhaltung der Dienstfähigkeit und Begründung, warum diese aus Sicht der oder des Dienstvorgesetzten nicht erfolgreich waren.
6. Möglichkeiten einer anderweitigen Verwendung aus Sicht der oder des Dienstvorgesetzten

Beschreibung des Anforderungsprofils und der Belastungen (entsprechend Nr. 2) bei den anderweitigen Verwendungsmöglichkeiten.

7. Anlass für den Gutachtensauftrag (Antrag der Beamtin/Richterin oder des Beamten/Richters oder Zurrufesetzungsverfahren auf Veranlassung des Dienstherrn).
8. Sonstige der Dienststelle bekannten Umstände, die für die Abfassung des amtsärztlichen Zeugnisses wesentlich erscheinen (ggf. als Anlage).
9. Liegt eine anerkannte Gleichstellung oder eine Schwerbehinderung im Sinn des SGB IX vor?

## **Zweiter Teil**

**Konkrete** Fragen der oder des Dienstvorgesetzten an die Begutachtungsärztin oder den Begutachtungsarzt:

1. (Funktionale) Ärztliche Diagnose und Gesamtbeurteilung  
(Fragebereich Abschnitt 7 Nr. 1.4.2.5 2. Spiegelstrich VV-Beamtr)  
Auswirkungen der gesundheitlichen Beeinträchtigungen (Einzelkrankheiten und Gesamtbefund) auf die dienstliche Leistungsfähigkeit, **soweit** dies zur Begründung der Personalentscheidung erforderlich ist.
  - 1.1 Gesundheitliche Beeinträchtigungen (negatives Leistungsbild);  
Leistungseinschränkungen (Bestehen Funktionseinschränkungen und, wenn ja, welche? [z.B. kein Publikumsverkehr, Unterbrechungen erforderlich, Reduzierung der Arbeitszeit erforderlich, keine Arbeiten unter Zeitdruck, keine stehende/sitzende Tätigkeit]).
  - 1.2 Verbliebene Leistungsfähigkeit (positives Leistungsbild).
2. Sind für die Gesamtbeurteilung Stellungnahmen anderer Ärztinnen oder Ärzte herangezogen worden?  
(Falls ja, Angabe der Fachrichtung und Datum der Stellungnahme).  
Sind aus der Sicht der begutachtenden Ärztin oder des begutachtenden Arztes weitere Untersuchungen erforderlich?
3. Besteht Aussicht auf Wiederherstellung der vollen tätigkeitsbezogenen Leistungsfähigkeit innerhalb der nächsten sechs Monate? Wenn nein, ist die Wie-

derherstellung zu einem späteren Zeitpunkt wahrscheinlich? (Fragebereich Abschnitt 7 Nr. 1.4.2.5 2. Spiegelstrich VV-Beamtr).

4. Sind zur Erhaltung der Dienstfähigkeit, Verbesserung oder Wiederherstellung der Einsatzfähigkeit Behandlungsmaßnahmen erfolgversprechend (Rehabilitationsmaßnahmen, psychotherapeutische Behandlung, ambulante oder stationäre ärztliche Behandlung, Heilkur etc.)? (Fragebereich Abschnitt 7 Nr. 1.4.2.5 2. Spiegelstrich VV-Beamtr).
5. Wird ein Antrag nach dem SGB IX für sinnvoll erachtet?
6. Besteht infolge der Erkrankungen aus ärztlicher Sicht eine dauernde Unfähigkeit zur Erfüllung der Pflichten gemäß der oben beschriebenen bisherigen Tätigkeit?
7. Gesundheitliche Eignung für die oben beschriebenen anderweitigen Verwendungsmöglichkeiten (Fragebereich Abschnitt 7 Nr. 1.4.2.5 3. Spiegelstrich VV-Beamtr).
8. Gesundheitliche Eignung für sonstige aus der Sicht der begutachtenden Ärztin oder des begutachtenden Arztes in Frage kommende Verwendungsmöglichkeiten.  
Darstellung entsprechend zweiter Teil Nr. 1 des Formblatts.
9. Ist eine Nachuntersuchung angezeigt (im Fall der Zurruesetzung zum Zwecke der Reaktivierung)? Wenn ja, wann? (Fragebereich Abschnitt 7 Nr. 1.4.2.5 4. Spiegelstrich VV-Beamtr).