

## Verwaltung für Ländliche Entwicklung

### Besondere Gewichtung von Einzelmerkmalen

<sup>1</sup>Für die Aufgabenerfüllung auf einer bestimmten Position sind die nachstehenden Einzelmerkmale, die sich aus den Anforderungsprofilen ableiten, besonders wichtig:

Funktion	Besonders zu gewichtende Einzelmerkmale
<b>Behördenleitung und Abteilungsleitung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Verhalten nach außen</li> <li>– Organisationsvermögen</li> <li>– Anleitung und Aufsicht</li> <li>– Entscheidungsfreude, Verantwortungsbereitschaft</li> <li>– Führungspotenzial</li> </ul>
<b>Sachgebietsleitung LD, F3, F4, Z1, Z3</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Organisationsvermögen</li> <li>– Anleitung und Aufsicht</li> <li>– Motivation und Förderung der Mitarbeiter</li> <li>– Auffassungsgabe, geistige Beweglichkeit</li> <li>– Fachkenntnisse, Fachkompetenz</li> </ul>
<b>Sachgebietsleitung F1, F2, Z2 und beim BZA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Verhalten nach außen</li> <li>– Organisationsvermögen</li> <li>– Auffassungsgabe, geistige Beweglichkeit</li> <li>– Fachkenntnisse, Fachkompetenz</li> </ul>
<b>Sachgebietsleitung Z4</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Eigeninitiative und Selbstständigkeit</li> <li>– Verhalten nach außen</li> <li>– Fachkenntnisse, Fachkompetenz</li> <li>– Mündliche Ausdrucksfähigkeit</li> <li>– Schriftliche Ausdrucksfähigkeit</li> </ul>
<b>Vorsitzende der Verbände für Ländliche Entwicklung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Verhalten nach außen</li> <li>– Organisationsvermögen</li> <li>– Anleitung und Aufsicht</li> <li>– Motivation und Förderung der Mitarbeiter</li> <li>– Entscheidungsfreude, Verantwortungsbereitschaft</li> </ul>

<b>Funktion</b>	<b>Besonders zu gewichtende Einzelmerkmale</b>
<b>Referenten LD (ab BesGr A 13)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Verhalten nach außen</li> <li>– Wirtschaftliches Verhalten, Kostenbewusstsein</li> <li>– Organisationsvermögen</li> <li>– Entscheidungsfreude, Verantwortungsbereitschaft</li> <li>– Fachkenntnisse, Fachkompetenz</li> </ul>
<b>Referenten in den Abteilungen F und Z und beim BZA (ab BesGr A 13)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Teamverhalten</li> <li>– Verhalten nach außen (hier vor allem zu anderen Abteilungen und Sachgebieten)</li> <li>– Wirtschaftliches Verhalten, Kostenbewusstsein</li> <li>– Auffassungsgabe, geistige Beweglichkeit</li> <li>– Fachkenntnisse, Fachkompetenz</li> </ul>
<b>Sachbearbeiter in den Abteilungen LD (ab BesGr A 10)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Verhalten nach außen</li> <li>– Entscheidungsfreude, Verantwortungsbereitschaft</li> <li>– Fachkenntnisse, Fachkompetenz</li> </ul>
<b>Sachbearbeiter in den Abteilungen F und Z und beim BZA (ab BesGr A 9)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Teamverhalten</li> <li>– Verhalten nach außen (hier vor allem zu anderen Abteilungen und Sachgebieten)</li> <li>– Einsatzbereitschaft</li> <li>– Fachkenntnisse, Fachkompetenz</li> </ul>
<b>Sachbearbeiter und Mitarbeiter in allen Organisationseinheiten des ALE (ab BesGr A 7)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Arbeitsmenge</li> <li>– Arbeitsgüte</li> <li>– Eigeninitiative und Selbstständigkeit</li> <li>– Teamverhalten</li> <li>– Verhalten nach außen</li> </ul>

<sup>2</sup>Soweit bei Vorgesetzten das Führungsverhalten nicht beurteilt wird, weil ihnen am Beurteilungstichtag noch nicht mindestens sechs Monate Führungsaufgaben oblagen (Nr. 2.4.3 Satz 2 Beurtr-ELF), wird ersatzweise das Einzelmerkmal „Führungspotenzial“ mit angemessenem Anteil in die Gewichtung einbezogen.

<sup>3</sup>In den ergänzenden Bemerkungen ist darauf hinzuweisen, dass die Bewertungen der vorstehend genannten Einzelmerkmale besondere Berücksichtigung fanden.